



bellen met...



GIJSBERT VAN HERK
DIRECTEUR ONTWIKKELING
GEMEENTE BREDA

‘MENSEN ZIJN METEEN TIEN KEER MEER WAARD’

Vanaf oktober verzorgt de gemeente Breda haar catering zelf, waarmee ze een eigen leerwerkbedrijf creëert voor Wwb'ers en Wsw'ers én 165.000 euro per jaar bespaart op de bedrijfsvoering.

Is het niet eenvoudiger als de cateraar Wsw'ers en Wwb'ers in dienst neemt?

“Natuurlijk. We vragen dat ook aan leveranciers. Maar ons leerwerkbedrijf biedt ook werk aan mensen die bij reguliere bedrijven nog geen kans krijgen.”

‘Leerwerkbedrijf’ suggereert doorstroming...

“Klopt. We zien bij andere diensten die al fungeren als leerwerkbedrijf, zoals de schoonmaakdienst en de groenvoorziening, dat die doorstroom er is. Zodra mensen hier werken, zijn ze op de markt al tien keer meer waard. Het is echt een opstap. De uitstroom verzorgen we ook zelf. We hebben dus goed zicht op wat er gebeurt en wat het financiële effect daarvan is. Dat geeft een prikkel, in geld en in voldoening.”

Leiden deze constructies niet tot verdringing?

“Nee. Sterker nog: het schoonmaakbedrijf dat bij ons eigenlijk het contract verloor, zei: ‘Als jullie de mensen zo opleiden, willen wij ze wel in dienst nemen.’”

Wat is de grootste drempel?

“Het meekrijgen van de mensen op het stadhuis. Die hebben koudwaterrees en vragen zich af of bijvoorbeeld de hygiëne bij de catering wel in acht wordt genomen. Het vergt een lange adem om ze ervan te overtuigen dat dat wel goed zit.”

Vindt u het spannend?

“Het spannendst is of de doorstroming inderdaad op gang komt. Maar ik heb er alle vertrouwen in; de

Hoe kan het goedkoper zijn?

“Doordat je de budgetten slim aan elkaar knoopt en de lucht er tussenuit haalt.”

markt vraagt er gewoon om. Als er maar een partij is die het eerste zetje geeft. Het blijven ondernemers, hè.”

U heft binnenkort de sociale dienst op.

“Zodra je niet langer in die structuren denkt, krijg je een heel andere setting, waarin veel meer mogelijk is. De Wsw'ers en Wwb'ers zijn in dienst van de gemeente, niet meer van de sociale dienst. Al die loketten verdwijnen. En ook de directie SZW zie je in de nieuwe structuur niet terugkomen.”

Het is vooral een omslag in denken?

“Op deze schaal wel, ja. Met 2.200 ambtenaren is gemeente Breda een grote werkgever met veel mogelijkheden voor leerwerkplekken. Denk aan graffiti-schoonmaak, schilderwerk of de vuilnisophaaldienst. Ik wil ook nagaan of we vacatures kunnen vervullen waarvoor nu uitzendkrachten worden ingeschakeld. Want in theorie kan het nu gebeuren dat ik via een uitzendbureau mijn eigen klanten krijg aangeboden. Met 10 procent opslag.” *